



CAIET DE SARCINI
pentru achiziție servicii de supraveghere a sănătății lucrătorilor

Cod CPV: 85147000-1 Servicii de medicina muncii
85148000-8 Servicii de analize medicale

S-a întocmit prezentul caiet de sarcini în conformitate cu referatul de necesitate nr. 7844/20.04.2018, întocmit de către Biroul resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Alba, pentru punctele I și II din referatul amintit.

I. DISPOZIȚII GENERALE

Conform prevederilor Codului Muncii, Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, HG nr. 1425/2006 privind normele metodologice de aplicare a legii 319/2006 cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 355/2007 modificată cu HG nr.1169/2011 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul are obligația să asigure supravegherea stării de sănătate a tuturor angajaților, prin asigurarea serviciilor medicale de medicina muncii.

Structurile medicale de medicina muncii funcționează potrivit reglementărilor Ministerului Sănătății, activitatea acestora având un caracter profilactic.

Prestarea serviciilor medicale de medicina muncii se realizează prin intermediul cabinetelor de medicina muncii autorizate și înregistrate de către Direcția de Sănătate Publică Județeană și Inspectoratul Teritorial de Muncă.

Prestatorul de servicii de medicina muncii are obligația respectării următoarelor acte normative în vigoare:

- H.G. nr. 355/2007 cu modificările și completările ulterioare;
- Ord. MSF nr. 153/2003 cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 418/2004 cu modificările și completările ulterioare;
- Ord. MSF nr. 240/2004 cu modificările și completările ulterioare.

II. DESCRIEREA SERVICIULUI

Prestatorul va asigura supravegherea sănătății lucrătorilor, achizitorului, față de riscurile pentru securitate și sănătate, pentru prevenirea îmbolnăvirii lucrătorilor cu boli profesionale cauzate de agenți nocivi chimici, fizici, fizico-chimici sau biologici, caracteristici locului de muncă, precum și a suprasolicitării diferitelor organe sau sisteme ale organismului în procesul de muncă, prin efectuarea următoarelor tipuri de examene medicale profilactice:

1) *Servicii medicale de medicina muncii* constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat (Anexa nr. 5 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a salariaților prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;

- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității;
- participarea medicului de medicina muncii la ședințele CSSM (cel puțin 4 ședințe pe an) organizate în cadrul autorității contractante.

2) Servicii medicale constând în:

- A. examenul medical la angajarea în muncă;
- B. examenul medical de adaptare în muncă;
- C. examenul medical periodic;
- D. examenul medical la reluarea activității;

A. Examenul medical la angajarea în muncă:

1. - *stabilește*: aptitudinea/aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
- b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației `căreia îi asigură servicii;

2. - *constă în*:

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;
- c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

B. Examenul medical de adaptare în muncă se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

C. Examenul medical periodic

1. - *constă în*:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;

e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;

f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

2. – cuprinde:

a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;

b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare ;

c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;

D. Examenul medical la reluarea activității

- se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității, cu respectarea dispozițiilor art. 22. din Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 (examenul medical periodic).

Necesarul de servicii medicale pentru angajații achizitorului este următorul:

1. Examenul medical la angajarea în muncă, întocmirea și completarea dosarului medical și eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare angajat nou:

Nr. crt.	Tip investigație	Nr. investigații*
1.	Examen clinic general +încheiere fișe de aptitudini	8
2.	Testarea acuității vizuale, câmp vizual	8
3.	EKG	8
4.	Glicemie	8
5.	Hemogramă completă	8
6.	Calciu	8
7.	Colesterol	8
8.	TGO	8
9.	TGP	8
10.	Trigliceride	8
11.	LDL	8
12.	HDL	8
13.	Magneziu	8
14.	Examen psihologic	8
15.	Probe vestibulare, probe echilibru	2
16.	Audiogramă	2

* Achizitorul estimează că pe perioada derulării contractului va fi angajat un număr de 8 persoane.

2. Examenul medical de adaptare în muncă - se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare

Nr. crt.	Tip investigație	Nr. investigații*
1.	Examenul medical de adaptare în muncă	5

* Achizitorul estimează că pe perioada derulării contractului vor fi necesare un număr de 5 examene.

3. Examen medical periodic și eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare angajat

Nr. crt.	Tip investigație	Nr. investigații
1.	Examen clinic general anual+încheiere fișe de aptitudini	139
2.	Examen psihologic	130
3.	Examen psihiatric – la indicația medicului de medicina muncii	2
4.	Testarea acuității vizuale, câmp vizual – anual	77
5.	Testare acuității vizuale, câmp vizual, vedere cromatică – anual	62
6.	Probe vestibulare, probe echilibru – anual	62
7.	Audiogramă – anual	62
8.	EKG – anual	139
9.	Glicemie – anual	139
10.	Hemogramă – anual	139
11.	RPS – la indicația medicului de medicina muncii	1
12.	Spirometrie – anual	6
13.	Examen copropazitologic	6
14.	Calciu	139
15.	Colesterol	139
16.	TGO	139
17.	TGP	139
18.	Trigliceride	139
19.	LDL	139
20.	HDL	139
21.	Magneziu	139

4. Examen medical la reluarea activității și eliberarea fișei de aptitudine în muncă

Nr. crt.	Tip investigație	Nr. investigații*
1.	Examen clinic general + încheiere fișe de aptitudini	4
2.	Testarea acuității vizuale, câmp vizual	4
3.	EKG	4
4.	Glicemie	4
5.	Hemogramă completă	4
6.	Calciu	4
7.	Colesterol	4
8.	TGO	4
9.	TGP	4
10.	Trigliceride	4
11.	LDL	4
12.	HDL	4
13.	Magneziu	4
14.	Examen psihologic	4

* Achizitorul estimează că pe perioada derulării contractului își vor relua activitatea un număr de 4 persoane.

III. CERINTE IMPUSE DE ACHIZITOR

1. Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru fiecare tip de investigații medicale prezentate mai sus (exprimate în lei/investigație), precum și valoarea totală a investigațiilor.
2. Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.
3. Nu se admit oferte parțiale sau alternative.
4. Ofertantul serviciilor medicale va trebui să respecte confidențialitatea tuturor datelor și informațiilor privitoare la angajații beneficiarului, precum și demnitatea și intimitatea acestora.

5. Serviciile medicale se efectuează la sediul Consiliului Județean Alba sau într-o locație corespunzătoare din municipiul Alba Iulia.
6. Fișa de aptitudini în urma examenului medical periodic va fi eliberată în 10 zile lucrătoare de la finalizarea examenului, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.
7. Programarea examenelor medicale periodice va fi stabilită de comun acord între reprezentatul beneficiarului și cel al prestatorului în termen de maxim 45 zile de la data emiterii ordinului de începere a prestării serviciilor.
8. Ofertantul va efectua serviciile medicale, cu personal medical calificat să presteze activități de medicina muncii și de analize medicale.
9. Ofertanții trebuie să aibă ca activitate prestarea serviciilor de medicina muncii și de analize medicale.
10. Ofertanții trebuie să aibă autorizare sanitară de funcționare.
11. Ofertanții trebuie să aibă laborator acreditat de analize medicale.
12. Durata contractului este de 1 an de la data semnării contractului.
13. Ofertanții se obligă ca, în termen de 20 zile de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a personalului Consiliului județean Alba, pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților.
14. Plata serviciilor se va face în baza facturii fiscale emise de către prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate), în perioada valabilității contractului și depuse la sediul Consiliului Județean Alba, Piața Ion I.C. Brătianu, Nr.1, Alba Iulia.
15. Factura fiscală se va emite în baza fișelor de aptitudini și a Raportului de activitate, după caz, și va fi însoțită de tabele justificative care conțin suma prestațiilor medicale efectuate.

IV. DISPOZIȚII FINALE

1. Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților.
2. La solicitarea medicului specialist de medicina muncii pot fi efectuate și alte investigații și examene medicale de specialitate, suplimentare celor prevăzute mai sus, cu acordul angajatorului.

Șef birou,
Horațiu Suciu



Întocmit,
Ioana Matei

